

CONVENZIONE

(Articolo 10, comma 1, lettera c), della legge 30 marzo 2001, n. 152)

TRA

l'Istituto di Patronato e di Assistenza Sociale 50&PiùEnasco, codice fiscale 80041150584, con sede legale in Roma, Via del Melangolo 26, in persona del Vice Presidente Delegato Sergio Rebecca, nato a Oderzo (TV) il 1/10/1946, codice fiscale RBCSRG46R01F999Y

E

BENNET S.p.a. C.F./P.IVA 07071700152 con Sede Amministrativa in Via Enzo Ratti n. 2 – 22070 Montano Lucino (CO), in persona del Legale Rappresentante, Dott. Adriano De Zordi, nato a Varese il 19/07/1965, C.F. DZRDRN65L19L682T

PREMESSO CHE

- i sensi della legge 30 marzo 2001, n.152, l'Istituto di Patronato 50&PiùEnasco è persona giuridica di diritto privato che, nell'ambito delle attività istituzionali di assistenza e tutela poste in essere in favore dei propri assistiti, persegue finalità etico-sociali;

- secondo il disposto dell'art.10, comma 1, della legge 30 marzo 2001, n.152, gli Istituti di patronato possono svolgere senza scopo di lucro, in Italia e all'estero, con esclusione di quelle ammesse al finanziamento di cui all'art.13 della citata legge 30 marzo 2001, n.152, attività diverse, dettagliatamente elencate;

- alla luce dell'art.10, comma 1, lettera c), della legge 30 marzo 2001, n.152, gli Istituti di patronato, con l'obiettivo di sostenere la popolazione nelle procedure di accesso telematico alla pubblica amministrazione, possono svolgere, in favore dei soggetti indicati nelle lett. a) e b) del citato comma 1, attività di informazione, di istruttoria, di assistenza e di invio di istanze;

- per l'erogazione del servizio, l'art.10, comma 1, lettera c), della legge n.152/2001, prevede un contributo secondo lo schema di convenzione pubblicato con Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2015;

- la presente convenzione è conforme allo schema pubblicato con il citato Decreto del 28 settembre 2015;

- l'art.26 del D.Lgs. 151/2015 ha introdotto l'obbligo di comunicazione telematica delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro;

- nei sensi del comma 4 del citato art.26, 50&PiùEnasco è un soggetto abilitato alla trasmissione dei moduli di comunicazione delle dimissioni volontarie e della risoluzione consensuale dei rapporti di lavoro di cui al comma 1 dello stesso art.26;

- BENNET S.p.a. intende fornire ai propri dipendenti supporto per la comunicazione delle dimissioni volontarie e delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro avvalendosi a tale scopo dell'assistenza di 50&PiùEnasco;

11

- e attività di cui alla presente convenzione rientrano tra le "attività diverse" di cui all'art. 10 della legge n. 152 del 2001 e sono realizzate in favore di BENNET S.p.a.;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Conferimento di incarico

Con la presente convenzione, BENNET S.p.a. conferisce a 50&PiùEnasco l'incarico di svolgere attività di informazione, di istruttoria, di assistenza e di invio di istanze ai sensi dell'art.10, comma 1, lettera c), della legge n.152/2001, in materia di dimissioni e di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con le modalità e nei limiti stabiliti dall'art.26, commi 1, 4 e 8, del D.Lgs. n.151/2015 e relativa norma di attuazione (D.M. 15 dicembre 2015) nei confronti dei propri dipendenti.

Art. 2

Contributo

Per l'erogazione del servizio di cui all'art.1, BENNET S.p.a. corrisponderà a 50&PiùEnasco un contributo pari a:

- € 10,00 (dieci/00) per ciascun modulo di dimissioni, ovvero di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Nessun contributo è dovuto invece per gli eventuali moduli di revoca delle dimissioni/risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Art. 3.

Modalità di svolgimento della/e attività

50&PiùEnasco svolgerà le attività di cui all'art.1 presso le proprie sedi provinciali e zonali nei giorni e negli orari di loro apertura, reperibili sul sito www.50epiu.it sezione "Dove siamo".

Il patronato opererà in piena autonomia, secondo correttezza, trasparenza, diligenza e parità di trattamento.

Il patronato fornirà a BENNET S.p.a. tutte le informazioni ed i chiarimenti in merito alle attività predette.

Lo svolgimento del servizio di cui all'art.1 avverrà a seguito del rilascio, da parte del lavoratore interessato, di esplicito mandato di assistenza in favore di 50&PiùEnasco e della sottoscrizione, da parte del lavoratore, della ulteriore documentazione attestante l'incarico conferito, nonché di quella necessaria a dimostrare l'avvenuto accertamento di identità.

Art. 4

Modalità di rilevazione dell'attività svolta

I lavoratori segnalati da BENNET S.p.a., interessati alle dimissioni telematiche, dovranno aver cura di presentare all'Ufficio 50&PiùEnasco territorialmente competente, le informazioni necessarie alla trasmissione del modulo:

- 1) copia documento identità;
- 2) copia del tesserino codice fiscale;
- 3) codice fiscale del datore di lavoro, data di assunzione, data di decorrenza delle dimissioni, l'indirizzo e-mail del dipendente e del datore di lavoro (opzionali), l'indirizzo postale e la PEC del datore di lavoro (obbligatori).

Nel caso di revoca di dimissioni telematicamente presentate da altro soggetto abilitato il lavoratore dovrà produrre, copia della ricevuta recante il codice identificativo della trasmissione.