

CONVENZIONE

[Articolo 10, comma 1, lettera a), della legge 30 marzo 2001, n. 152]

L'anno 2019, il giorno del mese di

TRA

l'Istituto di patronato e di assistenza sociale 50&PiùEnasco, codice fiscale 80041150584, con sede legale in Roma, Via del Melangolo 26, in persona del Vice Presidente Delegato Sergio Rebecca, nato Oderzo (Treviso) il 1/10/1946, cod.fisc.RBCSRG46R01F999Y

E

Tampieri Financial Group S.p.A. con codice fiscale e P.Iva 00068670397 e con sede in Faenza, Via Granarolo n. 177/3, in persona del Legale Rappresentante pro tempore, Sig. Andrea Tampieri, nato a Faenza (RA) il 16/09/1958, cod. fisc. TMPNDR58P16D458M

PREMESSO CHE:

- ai sensi della legge 30 marzo 2001, n. 152, l'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è persona giuridica di diritto privato che, nell'ambito delle attività istituzionali di assistenza e tutela poste in essere in favore dei propri assistiti, persegue finalità etico-sociali;
- secondo il disposto dell'articolo 10, comma 1, della legge 30 marzo 2001, n. 152, come modificato dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della legge 23 dicembre 2014, n. 190, gli Istituti di patronato possono svolgere, senza scopo di lucro, in Italia e all'estero, attività diverse, dettagliatamente elencate, con esclusione di quelle ammesse al finanziamento di cui all'articolo 13 della legge n. 152/2001;
- ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), della legge n. 152 del 2001, gli Istituti di patronato possono espletare, in favore di soggetti privati e pubblici, attività di sostegno, informative, di consulenza, di supporto, di servizio e di assistenza nello svolgimento delle pratiche amministrative in favore di soggetti privati e pubblici in materia di previdenza e assistenza sociale, diritto del lavoro, sanità, diritto di famiglia e delle successioni, diritto civile e legislazione fiscale, risparmio, tutela e sicurezza sul lavoro;
- le attività oggetto della presente convenzione sono realizzate in favore di Tampieri Financial Group S.p.A.;
- l'Istituto di patronato 50&PiùEnasco e Tampieri Financial Group S.p.A. hanno preventivamente valutato la tipologia e le caratteristiche delle attività da svolgere considerandole rientranti tra quelle di cui al citato articolo 10, comma 1, lettera a), della legge n. 152 del 2001, anche al fine di garantire un livello qualitativo adeguato;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Oggetto della convenzione

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2229 del codice civile, con la presente convenzione Tampieri Financial Group S.p.A conferisce all'Istituto di patronato 50&PiùEnasco l'incarico di svolgere in proprio favore, nei confronti dei propri lavoratori dipendenti attività informative e di consulenza in materia previdenziale, rientranti nell'articolo 10, comma 1, lettera a), della legge n. 152 del 2001.

Più specificamente l'attività oggetto dell'incarico si concretizzerà in: analisi e valutazione delle singole situazioni contributive e calcolo del diritto alle prestazioni pensionistiche obbligatorie e delle relative date di decorrenza teorica.

Le attività di cui al presente articolo non risultano ricomprese tra quelle ammesse al finanziamento di cui all'articolo 13 della legge n. 152/2001.

I lavoratori nei cui confronti dovranno essere svolte tali attività sono individuati a mezzo di elenchi che Tampieri Financial Group S.p.A. fornirà al Patronato 50&PiùEnasco.

Articolo 2

Modalità di svolgimento delle attività

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è tenuto a svolgere le attività indicate all'articolo 1 presso le proprie sedi, il cui indirizzo ed i giorni ed orari di apertura e di chiusura sono rilevabili nel sito www.50epiu.it. Le attività di cui all'articolo 1 potranno essere svolte anche presso i locali messi a disposizione dalla Tampieri Financial Group S.p.A. secondo modalità da definire.

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco espleta l'incarico in piena autonomia, nel rispetto della normativa vigente, nonché degli accordi operativi facenti parte integrante della presente convenzione e vincolanti anche per Tampieri Financial Group S.p.A.

Ai fini dello svolgimento delle attività di cui all'art.1, l'Istituto di Patronato 50&PiùEnasco acquisirà da ciascun lavoratore segnalato da Tampieri Financial Group S.p.A. regolare mandato di assistenza di cui all'art.4 del DM 193/2008, nonché esplicita autorizzazione a comunicare anche a Tampieri Financial Group S.p.A. le valutazioni effettuate e la data presunta di pensionamento.

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco impronta il suo comportamento a criteri di correttezza, diligenza, trasparenza e parità di trattamento.

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è tenuto a fornire informazioni e chiarimenti sull'attività svolta, se richiesti da Tampieri Financial Group S.p.A.

Articolo 3

Rimborso spese

Le attività di cui all'articolo 1 sono fornite dall'Istituto di patronato 50&PiùEnasco senza scopo di lucro.

Il rimborso dei costi è stabilito in € 40,00 (quaranta/00) in relazione al calcolo e valutazione forniti per ciascun dipendente.

L'erogazione delle somme a titolo di rimborso avverrà al termine delle attività previste dalla convenzione, a seguito dell'emissione da parte di 50&PiùEnasco di regolare nota di debito .

Il relativo incasso avverrà a mezzo di bonifico bancario, da effettuarsi da parte di Tampieri Financial Group S.p.A., a seguito del ricevimento di regolare nota di debito, sul conto corrente della Banca di Credito Cooperativo di Roma ag.132 intestato a 50&PiùEnasco con IBAN IT 67 D 08327 03247 000000000229.

Articolo 4

Durata della convenzione

La presente convenzione decorrerà dalla data di stipula e cesserà la propria validità il 31.12.2019, data in cui avranno termine tutte le attività di cui all'art. 1.