

CONVENZIONE

[Articolo 10, comma 1, lettera a), della legge 30 marzo 2001, n. 152]

L'anno 2019 il giorno 11 del mese di aprile

TRA

l'Istituto di patronato e di assistenza sociale 50&PiùEnasco, codice fiscale 80041150584, con sede legale in Roma, Via del Melangolo 2, in persona del Vice Presidente Delegato Sergio Rebecca, nato/a Oderzo (Treviso) il 1/10/1946, cod.fisc.RBCSRG46R01F999Y

E

BPER Banca S.p.A. con codice fiscale 01153230360 e Partita IVA 03830780361 con sede in Modena, via San Carlo 8/20 in persona del Presidente dott. Pietro Ferrari, nato a Modena il 10/10/1955, codice fiscale FRRPTR55R10F2570

PREMESSO CHE:

- ai sensi della legge 30 marzo 2001, n. 152, l'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è persona giuridica di diritto privato che, nell'ambito delle attività istituzionali di assistenza e tutela poste in essere in favore dei propri assistiti, persegue finalità etico-sociali;
- secondo il disposto dell'articolo 10, comma 1, della legge 30 marzo 2001, n. 152, come modificato dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della legge 23 dicembre 2014, n. 190, gli Istituti di patronato possono svolgere, senza scopo di lucro, in Italia e all'estero, attività diverse, dettagliatamente elencate, con esclusione di quelle ammesse al finanziamento di cui all'articolo 13 della legge n. 152/2001;
- ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera a), della legge n. 152 del 2001, gli Istituti di patronato possono espletare, in favore di soggetti privati e pubblici, attività di sostegno, informative, di consulenza, di supporto, di servizio e di assistenza nello svolgimento delle pratiche amministrative in favore di soggetti privati e pubblici in materia di previdenza e assistenza sociale, diritto del lavoro, sanità, diritto di famiglia e delle successioni, diritto civile e legislazione fiscale, risparmio, tutela e sicurezza sul lavoro;
- le attività oggetto della presente convenzione sono realizzate in favore del Gruppo Bancaio BPER;
- l'Istituto di patronato 50&PiùEnasco e BPER Banca, Capogruppo dell'omonimo Gruppo Bancario hanno preventivamente valutato la tipologia e le caratteristiche delle attività da svolgere considerandole rientranti tra quelle di cui al citato articolo 10, comma 1, lettera a), della legge n. 152 del 2001, anche al fine di garantire un livello qualitativo adeguato;
- alla presente convenzione potranno aderire le Società del Gruppo BPER interessate al servizio.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Oggetto della convenzione

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2229 del codice civile, con la presente convenzione BPER Banca conferisce all'Istituto di patronato 50&PiùEnasco l'incarico di svolgere in proprio favore, nei confronti di un numero massimo di n. 4065 lavoratori, attività informative e di consulenza in materia previdenziale, rientranti nell'articolo 10, comma 1, lettera a), della legge n. 152 del 2001.

Più specificamente l'attività oggetto dell'incarico si concretizzerà in: analisi e valutazione delle singole posizioni contributive e calcolo del diritto alle prestazioni pensionistiche obbligatorie in relazione alle tre tipologie di accesso (Quota 100, Anticipata, Vecchiaia) nonché l'importo delle prestazioni calcolato in relazione alle tre tipologie di accesso.

Le attività di cui al presente articolo non risultano ricomprese tra quelle ammesse al finanziamento di cui all'articolo 13 della legge n. 152/2001.

I lavoratori nei cui confronti dovranno essere svolte tali attività, hanno optato, di avvalersi dei servizi offerti dal Patronato 50&PIU' Enasco, tramite la procedura informatica che la Banca ha messo a disposizione del Personale.

Articolo 2 Modalità di svolgimento delle attività

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è tenuto a svolgere le attività indicate all'articolo 1 presso le proprie sedi, il cui indirizzo ed i giorni ed orari di apertura e di chiusura sono rilevabili nel sito www.50epiu.it.

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco espleta l'incarico in piena autonomia, nel rispetto della normativa vigente, nonché degli accordi operativi facenti parte integrante della presente convenzione e vincolanti anche per le altre Banche e Società del Gruppo.

Ai fini dello svolgimento delle attività di cui all'art.1, l'Istituto di Patronato 50&PiùEnasco acquisirà da ciascun lavoratore delle Società del Gruppo -regolare mandato di assistenza di cui all'art.4 del DM 193/2008, nonché esplicita autorizzazione a comunicare a BPER Banca le valutazioni effettuate e la data presunta di pensionamento.

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco impronta il suo comportamento a criteri di correttezza, diligenza, trasparenza e parità di trattamento.

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è tenuto a fornire informazioni e chiarimenti sull'attività svolta, se richiesti da BPER Banca.

Articolo 3 Rimborso spese

Le attività di cui all'articolo 1 sono fornite dall'Istituto di patronato 50&PiùEnasco senza scopo di lucro.

Il rimborso dei costi è stabilito in € 5,00= (Cinque/00) per l'insieme dei calcoli e valutazioni fornite a ciascun lavoratore e all'Azienda Capogruppo.

L'erogazione delle somme a titolo di rimborso avverrà al termine delle attività previste dalla convenzione, a seguito dell'emissione da parte di 50&PiùEnasco di regolare nota di debito.

Il relativo incasso avverrà a mezzo di bonifico bancario, da effettuarsi da parte di BPER Banca sul conto corrente della Banca di Credito Cooperativo di Roma ag.132 intestato a 50&PiùEnasco con IBAN IT 67 D 08327 03247 000000000229

Articolo 4 Durata della convenzione

La presente convenzione decorre dalla data di stipula e cesserà la propria validità in data 31 dicembre 2021.

Articolo 5 Responsabilità

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è responsabile dei danni provocati da errori materiali o inadempimenti commessi dal proprio personale impiegato nell'esercizio delle attività di cui all'articolo 1 della presente convenzione.

Articolo 6 Recesso unilaterale

Entrambe le parti si riservano di recedere in qualsiasi momento dalla presente convenzione con preavviso di un mese.

Articolo 7

Divieto di sub-affidamento e cessione della convenzione

E' vietato il sub-affidamento e/o la cessione a terzi, comunque denominati, della presente convenzione.

Articolo 8

Riservatezza e trattamento dei dati personali

E' fatto obbligo all'Istituto di patronato 50&PiùEnasco di mantenere la massima riservatezza su qualsiasi notizia, dato e/o informazione di cui venga a conoscenza in virtù dell'espletamento delle attività di cui all'articolo 1 della presente convenzione.

L'Istituto di patronato 50&PiùEnasco è altresì tenuto al rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679, ed è titolare del trattamento dei dati personali.

Articolo 9

Pubblicazione della convenzione

50&PiùEnasco pubblicherà la convenzione nel proprio sito internet, in base a quanto disposto dall'art.1, comma 4, del decreto del Ministero del Lavoro 16 settembre 2015, pubblicato sulla G.U. n.265 del 13.11.2015 e si impegna a trasmetterne copia alla competente Direzione Territoriale del Lavoro entro trenta giorni dalla data di stipula, in base a quanto disposto dall'art.1, comma 5 del decreto citato.

Articolo 10

Foro competente

Per ogni eventuale controversia che dovesse insorgere tra l'Istituto di patronato 50&PiùEnasco e BPER Banca sull'interpretazione ed esecuzione della presente convenzione, è competente il Foro di Modena.

Articolo 11

Registrazione

La presente convenzione è registrata solo in caso d'uso, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131.

Articolo 12

Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, si fa rinvio alla normativa vigente in materia.

Articolo 13

Obblighi assunti da 50& per il rispetto del D.Lgs. 231/2001 (responsabilità delle imprese e persone giuridiche). Codice Etico della Committente e delle banche/società del Gruppo BPER Banca Spa

50&PiùEnasco dichiara di essere a conoscenza che la Committente e le banche/società aderenti al presente contratto si sono dotate ciascuna di un Codice Etico, anche al fine di prevenire la commissione dei reati di cui al citato Decreto. 50&PiùEnasco ha preso attenta visione dei contenuti dei Codici Etici delle banche/società del Gruppo, di cui ha copia, e dichiara di conoscerli e accettarli; 50&PiùEnasco assume l'obbligo di conformarsi ad essi in tutti i rapporti con i Clienti stessi.

50&PiùEnasco si impegna a segnalare tempestivamente all'Organismo di Vigilanza competente (a mezzo posta ordinaria o elettronica agli indirizzi indicati sui siti internet della banca/società di interesse) qualunque situazione di cui venga a conoscenza, nei suoi rapporti con 50&PiùEnasco, che possa avere rilevanza ai sensi dell'applicazione del D.Lgs. n. 231/2001, o dei Codici Etici sopra richiamati. Il trattamento dei dati degli eventuali soggetti segnalanti e segnalati avviene nel rispetto della legge: si fa espresso rinvio all'informativa predisposta al riguardo, pubblicata sul sito internet delle banche/società.

Articolo 14
Negoziazione

Le Parti si danno reciprocamente atto che le norme del presente contratto sono state oggetto di specifica negoziazione tra le stesse e in relazione a ciò le stesse si danno atto che le disposizioni degli articoli 1341 e 1342 del codice civile non trovano applicazione.

Modena 11/04/2019

Patronato 50&PiùEnasco
Il Vice Presidente Delegato
Sergio Rebecca



BPER Banca SpA
Il Presidente
Pietro Ferrari


