

## CONVENZIONE

(Articolo 10, comma 1, lettera c), della legge 30 marzo 2001, n. 152)

TRA

l'Istituto di Patronato e di Assistenza Sociale 50&PiùEnasco, codice fiscale 80041150584, con sede legale in Roma, Via del Melangolo 26, in persona del Vice Presidente Delegato Sergio Rebecca, nato a Oderzo (TV) il 1/10/1946, codice fiscale RBCSRG46R01F999Y

E

Leroy Merlin Italia Srl codice fiscale/partita IVA 05602710963 con sede in Strada 8 Palazzo N – 20089 Rozzano (MI), in persona del Procuratore Nadia Lucia Gentilini, nata a Cologna Veneta (VR) il 19/12/1963, codice fiscale GNTNLC63T59C890U

### PREMESSO CHE

- ai sensi della legge 30 marzo 2001, n.152, l'Istituto di Patronato 50&PiùEnasco è persona giuridica di diritto privato che, nell'ambito delle attività istituzionali di assistenza e tutela poste in essere in favore dei propri assistiti, persegue finalità etico-sociali;
- secondo il disposto dell'art.10, comma 1, della legge 30 marzo 2001, n.152, gli Istituti di patronato possono svolgere senza scopo di lucro, in Italia e all'estero, con esclusione di quelle ammesse al finanziamento di cui all'art.13 della citata legge 30 marzo 2001, n.152, attività diverse, dettagliatamente elencate;
- alla luce dell'art.10, comma 1, lettera c), della legge 30 marzo 2001, n.152, gli Istituti di patronato, con l'obiettivo di sostenere la popolazione nelle procedure di accesso telematico alla pubblica amministrazione, possono svolgere, in favore dei soggetti indicati nelle lett. a) e b) del citato comma 1, attività di informazione, di istruttoria, di assistenza e di invio di istanze;
- per l'erogazione del servizio, l'art.10, comma 1, lettera c), della legge n.152/2001, prevede un contributo secondo lo schema di convenzione pubblicato con Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2015;
- la presente convenzione è conforme allo schema pubblicato con il citato Decreto del 28 settembre 2015;
- l'art.26 del D.Lgs. 151/2015 ha introdotto l'obbligo di comunicazione telematica delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro;
- ai sensi del comma 4 del citato art.26, 50&PiùEnasco è un soggetto abilitato alla trasmissione dei moduli di comunicazione delle dimissioni volontarie e della risoluzione consensuale dei rapporti di lavoro di cui al comma 1 dello stesso art.26;
- Leroy Merlin Italia Srl intende fornire ai propri dipendenti e/o ai lavoratori comunque da esso indirizzati a 50&PiùEnasco supporto per la comunicazione delle dimissioni volontarie e delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro avvalendosi a tale scopo dell'assistenza di 50&PiùEnasco;
- le attività di cui alla presente convenzione rientrano tra le "attività diverse" di cui all'art. 10 della legge n. 152 del 2001 e sono realizzate in favore di Leroy Merlin Italia Srl;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

**Art. 1**

*Conferimento di incarico*

Con la presente convenzione, Leroy Merlin Italia Srl conferisce a 50&PiùEnasco l'incarico di svolgere attività di informazione, di istruttoria, di assistenza e di invio di istanze ai sensi dell'art.10, comma 1, lettera c), della legge n.152/2001, in materia di dimissioni e di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con le modalità e nei limiti stabiliti dall'art.26, commi 1, 4 e 8, del D.Lgs. n.151/2015 e relativa norma di attuazione (D.M. 15 dicembre 2015) nei confronti dei propri dipendenti e/o dei lavoratori comunque da esso indirizzati a 50&PiùEnasco.

**Art. 2**

*Contributo*

Per l'erogazione del servizio di cui all'art.1, Leroy Merlin Italia Srl corrisponderà a 50&PiùEnasco un contributo pari a:

- € 10,00, (dieci/00) per ciascun modulo di dimissioni, ovvero di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- € 5,00 (cinque/00) per ciascun modulo di revoca delle dimissioni/risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

**Art. 3.**

*Modalità di svolgimento della/e attività*

50&PiùEnasco svolgerà le attività di cui all'art.1 presso le proprie sedi provinciali e zonali nei giorni e negli orari di loro apertura, reperibili sul sito [www.50epiu.it](http://www.50epiu.it) sezione "Dove siamo".

Il patronato opererà in piena autonomia, secondo correttezza, trasparenza, diligenza e parità di trattamento.

Il patronato fornirà a Leroy Merlin Italia Srl tutte le informazioni ed i chiarimenti in merito alle attività predette.

Lo svolgimento del servizio di cui all'art.1 avverrà a seguito del rilascio, da parte del lavoratore interessato, di esplicito mandato di assistenza in favore di 50&PiùEnasco e della sottoscrizione, da parte del lavoratore, della ulteriore documentazione attestante l'incarico conferito, nonché di quella necessaria a dimostrare l'avvenuto accertamento di identità.

**Art. 4**

*Modalità di rilevazione dell'attività svolta*

Leroy Merlin Italia Srl indirizzerà il lavoratore interessato alle dimissioni telematiche all'Ufficio 50&PiùEnasco territorialmente competente, avendo cura di far presentare all'Ufficio 50&PiùEnasco, da parte del lavoratore un fascicolo con il logo dell'azienda, precedentemente predisposto, contenente tutte le informazioni necessarie alla trasmissione del modulo:

- 1) copia documento identità del lavoratore dimissionario;
- 2) copia del tesserino codice fiscale del lavoratore dimissionario;
- 3) scheda riportante la specifica se si tratta di dimissioni volontarie oppure di risoluzione consensuale, il codice fiscale del datore di lavoro, la data di assunzione e la data di decorrenza delle dimissioni, l'indirizzo email del dipendente e del datore di lavoro (opzionali), l'indirizzo postale e la PEC del datore di lavoro (obbligatori).