

CONVENZIONE

(Articolo 10, comma 1, lettera c), della legge 30 marzo 2001, n. 152)

TRA

l'Istituto di Patronato e di Assistenza Sociale 50&PiùEnasco, codice fiscale 80041150584, con sede legale in Roma, Via del Melangolo 26, in persona del Vice Presidente Delegato Sergio Rebecca, nato a Oderzo (TV) il 1/10/1946, codice fiscale RBCSRG46R01F999Y

E

BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. codice fiscale/partita IVA 06862150155 con sede in Milano, Via Cino del Duca 8, in persona del Direttore Amministrativo, Valeria Crivelli, nata a Milano il 02/12/1964 cod. fisc. CRVVL64T42F205J,

PREMESSO CHE

- ai sensi della legge 30 marzo 2001, n.152, l'Istituto di Patronato 50&PiùEnasco è persona giuridica di diritto privato che, nell'ambito delle attività istituzionali di assistenza e tutela poste in essere in favore dei propri assistiti, persegue finalità etico-sociali;
- secondo il disposto dell'art.10, comma 1, della legge 30 marzo 2001, n.152, gli Istituti di patronato possono svolgere senza scopo di lucro, in Italia e all'estero, con esclusione di quelle ammesse al finanziamento di cui all'art.13 della citata legge 30 marzo 2001, n.152, attività diverse, dettagliatamente elencate;
- alla luce dell'art.10, comma 1, lettera c), della legge 30 marzo 2001, n.152, gli Istituti di patronato, con l'obiettivo di sostenere la popolazione nelle procedure di accesso telematico alla pubblica amministrazione, possono svolgere, in favore dei soggetti indicati nelle lett. a) e b) del citato comma 1, attività di informazione, di istruttoria, di assistenza e di invio di istanze;
- per l'erogazione del servizio, l'art.10, comma 1, lettera c), della legge n.152/2001, prevede un contributo secondo lo schema di convenzione pubblicato con Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2015;
- la presente convenzione è conforme allo schema pubblicato con il citato Decreto del 28 settembre 2015;
- l'art.26 del D.Lgs. 151/2015 ha introdotto l'obbligo di comunicazione telematica delle dimissioni e delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro;
- ai sensi del comma 4 del citato art.26, 50&PiùEnasco è un soggetto abilitato alla trasmissione dei moduli di comunicazione delle dimissioni volontarie e della risoluzione consensuale dei rapporti di lavoro di cui al comma 1 dello stesso art.26;
- BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. intende fornire ai propri dipendenti supporto per la comunicazione delle dimissioni volontarie e delle risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro avvalendosi a tale scopo dell'assistenza di 50&PiùEnasco;
- le attività di cui alla presente convenzione rientrano tra le "attività diverse" di cui all'art. 10 della legge n. 152 del 2001 e sono realizzate in favore di BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A.;



SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Conferimento di incarico

Con la presente convenzione, BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. conferisce a 50&PiùEnasco Ufficio Provinciale di Milano l'incarico di svolgere attività di informazione, di istruttoria, di assistenza e di invio di istanze ai sensi dell'art.10, comma 1, lettera c), della legge n.152/2001, in materia di dimissioni e di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con le modalità e nei limiti stabiliti dall'art.26, commi 1, 4 e 8, del D.Lgs. n.151/2015 e relativa norma di attuazione (D.M. 15 dicembre 2015) nei confronti dei propri dipendenti.

Art. 2

Contributo

Per l'erogazione del servizio di cui all'art.1, BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. corrisponderà a 50&PiùEnasco un contributo pari a:

Rapporti di lavoro iniziati prima del 2008 (anno di entrata in vigore del sistema delle Comunicazioni Obbligatorie):

- € 15,00 (quindici/00) per ciascun modulo di dimissioni, ovvero, di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;

Rapporti di lavoro iniziati dopo il 2008:

- € 10,00, (dieci/00) per ciascun modulo di dimissioni, ovvero di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro;
- € 5,00 (cinque/00) per ciascun modulo di revoca delle dimissioni/risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Art. 3.

Modalità di svolgimento della/e attività

50&PiùEnasco svolgerà le attività di cui all'art.1 presso il proprio Ufficio Provinciale di Milano, Corso Venezia, n. 47 e relativi uffici zionali, nei giorni e negli orari di loro apertura, reperibili sul sito www.50epiu.it sezione "Dove siamo".

Il patronato opererà in piena autonomia, secondo correttezza, trasparenza, diligenza e parità di trattamento.

Il patronato fornirà a BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A. tutte le informazioni ed i chiarimenti in merito alle attività predette.

Lo svolgimento del servizio di cui all'art.1 avverrà a seguito del rilascio, da parte del lavoratore interessato, di esplicito mandato di assistenza in favore di 50&PiùEnasco e della sottoscrizione, da parte del lavoratore, della ulteriore documentazione attestante l'incarico conferito, nonché di quella necessaria a dimostrare l'avvenuto accertamento di identità.

Art. 4

Modalità di rilevazione dell'attività svolta

I lavoratori segnalati da BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA S.A., interessati alle dimissioni telematiche, dovranno aver cura di presentare all'Ufficio 50&PiùEnasco territorialmente competente, le informazioni necessarie alla trasmissione del modulo:

- 1) copia documento identità;