

### **Divieto di adibire le lavoratrici a lavori gravosi e insalubri**

La lavoratrice durante il periodo di gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto sono esonerate dal trasporto e dal sollevamento di pesi e possono essere spostate ad altre mansioni, conservando la retribuzione e le qualifiche originarie, se vengono spostate a mansioni inferiori.

Il D.P.R 1026 /76 indica i lavori pericolosi, faticosi ed insalubri a cui la lavoratrice non deve essere adibita. In caso di fruizione del congedo di paternità, il divieto di licenziamento si applica anche al padre lavoratore per la durata del congedo stesso.

### **Dimissioni della lavoratrice dipendente nel periodo di gravidanza**

E' richiesta la convalida del servizio Ispettivo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali competente per territorio per la risoluzione consensuale del rapporto o la richiesta di dimissioni presentate dalla lavoratrice, durante il periodo di gravidanza, e dalla lavoratrice o dal lavoratore durante i primi tre anni di vita del bambino o nei primi tre anni di accoglienza del minore adottato o in affidamento, o, in caso di adozione internazionale, nei primi tre anni decorrenti dalla comunicazione della proposta di incontro con il minore adottato.

### **Diritto al rientro della lavoratrice dipendente**

Ai sensi dell'art 56, del D.lgs 26 marzo 2001, n. 151, al termine del periodo di congedo obbligatorio di maternità le lavoratrici hanno diritto di conservare il posto di lavoro e a meno che non vi rinunciano espressamente, di rientrare nella stessa unità produttiva dove erano occupate prima del periodo di gravidanza o in un'altra sede produttiva del medesimo comune fino al compimento di un anno del bambino. Le lavoratrici hanno altresì il diritto di essere adibite alle stesse mansioni svolte nell'ultimo periodo precedente il congedo di maternità nonché di beneficiare eventuali miglioramenti previsti dai contratti collettivi che sarebbero loro spettati durante l'assenza.

### **Prestazioni legate alla maternità (evento nascita/adozione/affidamento):**

- **indennità obbligatoria di maternità** (paternità se la madre è mancante o gravemente inferma);
- **indennità di congedo parentale** (ex astensione facoltativa);
- **riposi orari giornalieri** (allattamento);
- **congedo obbligatorio del padre** (introdotto dal 2013);
- **congedo malattia bambino;**
- **misure sostegno genitorialità:** contributo strutture per l'infanzia e voucher baby sitter.
- **Bonus Nido**
- **Bonus Bebè (Legato all'Isee)**
- **Premio alla nascita (€ 800)**